

Profiel Carry Goedhart

Carry Goedhart (1959) combineert een jarenlange HRM-loopbaan met uitgebreide managementervaring. Als directielid bij middelgrote overheidsorganisaties was zij verantwoordelijk voor het leiden van diverse veranderingsprocessen. In de rol van directeur Sociale Zaken bij gemeenten heeft zij zich onder andere bezig gehouden met het bevorderen van de arbeidsparticipatie. Bij de Rijksoverheid heeft zij deelgenomen in diverse HRM-projecten en zich meer in het bijzonder gericht op professionalisering van Management Development. Managementadvisering, training en coaching zet zij bij voorkeur in op het snijvlak van persoonlijke – en organisatieontwikkeling, met als specifieke aandachtspunten leiderschap en loopbaan.



Als directeur bij Leeftijd & Werk (voorheen expertisecentrum LEEftijd) werkt zij mee aan onderzoek en adviesopdrachten waarin duurzame inzetbaarheid van medewerkers centraal staat. Het ondersteunen van beleidsimplementatie en bewustwording van management, beleidsmakers, HR en OR-leden door het geven van presentaties, workshops en trainingen maakt daar deel van uit.

Carry Goedhart studeerde geschiedenis en heeft een HBO en VO personeel & organisatie afgerond. Ook volgde zij diverse managementleergangen en trainingen. Verder is zij opgeleid als coach met een aanvullende specialisaties in onder andere biografisch en levensfasen gericht werk.